

RELEVO EN LA DIVISIÓN DE PERSONAL: UNA OPORTUNIDAD PARA DEJAR ATRÁS UNA DE LAS PEORES ETAPAS QUE SE RECUERDAN

La jubilación del jefe de la División de Personal, después de algo más de cuatro años al frente de ese órgano de gestión de la Policía Nacional puede ser, sin duda, **la oportunidad para dejar atrás una de las peores etapas que se recuerdan** -y esa es nuestra opinión, por supuesto, en el plano sindical- y poner al frente de ella a alguien que apueste por el diálogo, por evitar el sistemático “no” a cualquier propuesta o avance. Es hora de encontrar a alguien que sea consciente de que **allí se maneja algo tan importante como los derechos profesionales de decenas de miles de compañeros/as**. Que asuma que tiene ante sí **el reto de potenciar una División para hacer de ella un órgano ágil y moderno**, en el que no haya ‘listas de espera’ interminables para resolver asuntos de todo tipo. Un cambio, en definitiva, para **que llegue allí alguien que no entienda la relación con los policías y sindicatos como un permanente pulso que se tiene que ganar** sino como una oportunidad para avanzar en derechos y en transparencia.

En Personal, por supuesto, hay buenos profesionales. Policías que intentan hacer su trabajo con los medios que se ponen a su disposición. Que se pueden equivocar, como todos. Pero **ellos no tienen culpa de lo ocurrido estos años, pese a que alguno se haya especializado en arrojarse con ellos, intentando convertir las críticas a su gestión en críticas a toda la División**. Este truco ha sido la reacción defensiva -entendible en lo humano- de quien ha utilizado **un estilo de mando tan personalista que ahora toca dar un volantazo para iniciar una etapa radicalmente distinta**. Si Personal tiene más medios, si es más ágil, si actualiza la normativa y si se atreve a responder por escrito todas las dudas que le planteamos para frenar en seco interpretaciones interesadas o erróneas de algunos mandos sobre jornada laboral, vacaciones, permisos, licencias, retribuciones o puestos de trabajo, entrará en esa nueva etapa.

Si no llega ese cambio, seguiremos denunciando cada cosa que creamos que Personal hace mal y que afecta a los derechos de los policías de todas las Escalas. Incluyendo esas respuestas a peticiones de datos no reservados con argumentos que parecen propios de un guion de película de espionaje; se nos ha llegado a decir que conocer los efectivos de una Comisaría Local de Madrid podía suponer poco menos que una amenaza para la seguridad del Estado... **La oportunidad está ahí. Veremos si la DGP la aprovecha y cierra una etapa que, como todas las mediocres, será recordada como irrelevante en muy poco tiempo**.



@cep_policia



CEPcanaltv



CEP.Policia



SCAN
ME!
Afiliate
desde aquí

www.cepolicia.org

